

Formation des membres du CHSCT

Etablissements inférieurs à 300 salariés

PUBLIC CONCERNE ET PRE REQUIS : Etre membre du CHSCT, animateur sécurité, préventeurs, ...

OBJECTIFS : A l'issue de cette formation, le stagiaire connaît l'essentiel des missions et des méthodes d'analyse du CHSCT conformément aux dispositions du code du travail

DUREE : 3 jours.

MOYENS PEDAGOGIQUES : Vidéos, diaporamas, études de cas, étude de documents, travail de groupe.

DOCUMENTATION : Documentation complète. Modèles de documents, nombreux outils liés à la mission.

VALIDATION : Attestation de formation nominative.

Planning inter 2017

Nancy : 23,24,25 janvier
13,14,15 mars
12,13,14 juin
20,21,22 septembre
20,21,22 novembre

Strasbourg : 23,24,25 janvier
13,14,15 mars
12,13,14 juin
20,21,22 septembre
13,14,15 novembre

Dijon : 23,24,25 janvier
13,14,15 mars
19,20,21 juin
13,14,15 septembre
13,14,15 novembre

Tarifs 2017

Formation inter-entreprises
650 € H.T./stagiaire

Formation réalisée dans vos locaux
1 950 € H.T./groupe
+ frais de déplacement

MODULE 1 : Rappel des aspects réglementaires en rapport avec le CHSCT

- Conditions de mise en place d'un CHSCT
- Missions et moyens d'un CHSCT
- Quels sont les droits et les devoirs des représentants du personnel au CHSCT
- Composition du CHSCT et rôle de chacun (Président, représentants du personnel, médecin du travail, responsable sécurité, contrôleur de la CARSAT, Inspecteur du Travail et les invités)
- Le rapport annuel de l'H.S.C.T. et le programme de prévention
- Les indicateurs santé/sécurité au travail (Taux de fréquence, de gravité, ...)
- La procédure de danger grave et imminent
- Tarification des entreprises et coût des AT et des maladies professionnelles
- Les nouveautés liées à la loi Rebsamen d'août 2015 (règlement intérieur du CHSCT, la DUP, ...)
- Savoir se documenter

MODULE 2 : Méthodologie d'analyse d'un accident ou d'un presqu'accident du travail

L'enquête :

1. Les aspects réglementaires en rapport avec l'enquête
2. Les difficultés de l'enquête
3. Guide d'enquête (OUTILS).

L'arbre des causes :

1. Le listage des faits ;
2. La construction de l'arbre (OUTILS) ;
3. Vérification de sa justesse.

L'exploitation de l'arbre des causes :

1. La recherche des solutions ;
2. Le choix des solutions (OUTILS).

MODULE 3 : De la détection précoce des problèmes à leur analyse

L'évaluation des risques professionnels : le Document Unique :

1. Cadre réglementaire du Document Unique (Vidéo)
2. Méthode d'évaluation des risques professionnels

La détection des problèmes d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail :

1. Comment réaliser une visite de sécurité pertinente
2. Les différents types d'audits
3. Les autres techniques de détection des problèmes

Agir sur le comportement humain :

1. Comprendre pourquoi une personne prend un risque
2. Conseils pour influencer sur le comportement des Hommes

MODULE 4 : Culture Hygiène et Sécurité (ce module s'adapte parfaitement à vos problématiques. Certaines parties ne seront pas développées si vous n'êtes pas concernées et d'autres pourront être ajoutées)

- Les Troubles musculo squelettiques (T.M.S.)
- Les produits dangereux (prévention du risque chimique)
- L'incendie
- Le risque mécanique
- Le bruit
- Les risques psychosociaux
- La pénibilité
- Les ambiances thermiques
- L'éclairage
- Le risque routier
- La réglementation santé/sécurité au travail
- ...



2, rue de Venise
54500 Vandoeuvre Lès Nancy
03.83.26.30.08
Ft.formation@ftconsultants.fr